

**Дорожная карта
внедрения Целевой модели наставничества
МОБУ Бабаевская СОШ на 2022-2023 учебный год.**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа «Об организации наставничества» 2. Разработка Положения о программе наставничества 3. Разработка и утверждена «дорожной карты» внедрения системы наставничества	Ноябрь 2022 года	Директор школы
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Проведение мониторинга по выявлению запросов от потенциальных наставляемых внутри школы.	Ноябрь-декабрь 2022 года	Зам.директора школы по УР
			Совещание при директоре по вопросам реализации целевой модели наставничества.	Ноябрь 2022 года	Директор школы Зам.директора по УР
			Формирование банка программ по формам наставничества «Учитель – учитель».	Ноябрь-декабрь 2022 года	Директор школы Зам.директора по УР
2.	Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, выпускников	Формирование базы наставляемых	1.Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2.Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся	Ноябрь 2022 года	Зам. директора по УР руководитель МС
3.	Формирование базы наставников	формирование базы наставников	1.Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2.Формирование базы данных наставников из числа обучающихся	Ноябрь 2022 года	Зам. директора по УР руководитель МС

4.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1.Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп» Сформированы наставнические пары или группы	Декабрь2022 года	Зам. директора по УР руководитель МС
		Закрепление наставнических пар/групп	Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	До 01.12.2022	Наставники
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	Проведение встречи - планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	в течение всего периода	Администрация школы
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	в течение всего периода	руководитель МС, Наставники
6.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества».	Май 2023 года	Директор школы
		Мотивация и поощрения наставников			